



chur@work
Der Mensch im Zentrum

Unsere Angebote

- Kaufmännische Dienstleistungen
- Kreativ-Dienstleistungen
- Applikations-Entwicklung
- Geschützte Plätze
- Berufliche Eingliederungsmassnahmen
- Kaufmännische Ausbildungen EFZ, EBA, PrA
- Job Coaching
- Für Arbeitgeber
- Sozialkompetenz-Training
- Manfla

Porträt

chur@work verhilft seit 1986 Menschen mit unterschiedlichen körperlichen, Sinnes-, Wahrnehmungs-, kognitiven und/oder psychischen Beeinträchtigungen zu einer beruflichen Perspektive. Dazu bieten wir ein breites Spektrum an Beratung, Ausbildung, Training, Job Coaching, geschützten Arbeits- und Tagesstrukturplätzen an.

chur@work ist ein Betrieb unter der Trägerschaft des Vereins Wohnen und Arbeiten für Menschen mit Beeinträchtigungen, welchem auch das geschützte Wohnangebot convivo Chur angegliedert ist.

Unternehmen und Privatkunden können von einem umfangreichen Angebot an Dienstleistungen profitieren. Wir gewährleisten eine fristgerechte und qualitativ einwandfreie Ausführung bei sämtlichen Aufträgen.

churatwork.ch / manfla.ch

Leitbild

chur@work verschafft Menschen mit Beeinträchtigungen aus der ganzen Schweiz eine berufliche Perspektive im kaufmännischen Bereich. Benötigt wird eine Kostengutsprache durch einen Versicherer oder eine IV-Rente.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, im Arbeitsbereich sowie in ihrer Selbstständigkeit und persönlichen Reife Entwicklungsschritte zu erzielen.

Die Betreuenden bilden sich regelmässig weiter. Dadurch gewährleisten wir eine optimale Ausbildung, Förderung und Begleitung der Lernenden und Mitarbeitenden.

Die Kundenaufträge und Dienstleistungen führen wir in hoher Qualität und termingerecht aus. Regelmässige und sorgfältige Kontrollen stellen eine einwandfreie Qualität sicher und gewährleisten dadurch einen hohen Kundennutzen.

Kaufmännische Dienstleistungen

Ihre Büroarbeit ist bei
uns in guten Händen

chur@work
Der Mensch im Zentrum

Profitieren Sie von unseren professionellen Dienstleistungen und geben Sie unseren Mitarbeitenden eine wertvolle Chance!

Die termingerechte, sorgfältige Erfüllung der Kundenaufträge und die einwandfreie Qualität sind uns ein Anliegen. chur@work ist Ihr Partner für Backoffice-Angelegenheiten – für rasche und individuelle Dienstleistung bei kaufmännischen, Mediamatik- und Industriearbeiten!

Druck und Versand

Professioneller Digital- und Offset-Druck, Kuvertierung von mehrteiligen Sendungen, Etikettierungsarbeiten und Versand aller Arten. Zusammenstellen und Kleben von aufwändigen Kartonagen. Überkleben von veralteten Informationen auf Druckerzeugnissen.

Wortlautprotokolle, leichte Sprache

Wortlautprotokolle ab Audiodatei – wir verschriftlichen für Sie. Erstellen und Prüfen von Dokumenten in einfacher Sprache – unsere Mitarbeitenden sind Experten und Ihre Zielgruppe.

Verwaltung für Vereine

Pflege von Vereinsbuchhaltungen, Administrationen, Adresskarteien, Verwaltungsaufgaben, Telefonempfang bei Abwesenheiten.

Industriearbeiten

Zusammensetzung von einfachen und komplexeren Industrieteilen inklusive Funktionskontrollen.

Temporäreinsätze bei Ihnen

Verleih von Mitarbeitenden zur Aushilfe bei temporären Kapazitätsengpässen.

Wie fascht Neu

Verkauf gebrauchter Gegenstände. Wir verkaufen Ihre nicht mehr gebrauchten Schätze.

Gerne sind wir für Sie da.
Professionell, flexibel und auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtet.

Kreativ- Dienstleistungen

Homepage-Erstellung,
Drucksachen, Grafikdesign
und Fotografien



Wünschen Sie sich eine neue Homepage, Drucksachen oder ein Fotoshooting?

Unsere Mitarbeitenden leisten als kreative Allrounder professionelle Arbeit und erstellen oder pflegen Homepages, gestalten informative Flyer und ansprechende Grafiken oder schiessen professionelle Fotos nach Ihren Wünschen und zu attraktiven Preisen.

Ihre Homepage nach Mass

Sie sind noch unschlüssig? Gute Homepages kosten nicht mehr die Welt. Ob schlichte oder komplexe Homepages: Es hat alles bei uns Platz.

Sie bringen Ihre Bedürfnisse, Wünsche und Texte und wir stellen diese zu einer ansprechenden und auf Ihre Anforderungen zugeschnittenen Homepage zusammen. Keine Freude an SEO, DSG, Cookies, Impressum, Hosting, regelmäßige Pflege und Sicherung der Seite? Gerne übernehmen wir auch diesen Teil für Sie. Eine unverbindliche Anfrage lohnt sich auf jeden Fall.

Referenzen:

linguaservice.ch, manfla.ch,
klaasdupont.ch

Ihr Flyer, Ihre Broschüre oder Ihr Buch nach Mass

Sie haben eine wichtige Botschaft und möchten diese informativ und schön gestaltet vermitteln? Ihr Wort findet bei uns Gehör und Form. Gerne unterstützen wir Sie bei der Erfassung der Handschrift, der Gestaltung der Inhalte, beim Layout, den Bildern, den Korrekturen und dem professionellen Digital- und Offset-Druck. Wir verteilen auf Wunsch auch Ihre Flyer in die Haushalte der Stadt Chur. Ohne Informationsverluste – alles kommt aus einer Hand.

Ihre Fotos nach Mass

Wie setze ich meine Produkte, meine Mitarbeitenden oder meinen Betrieb gekonnt in Szene? Wer kann mir die Produktfotos freistellen? Wie komme ich zu tollen eigenen Fotos für die Homepage? Wir haben den Blick für das Detail und stehen auch mal Kopf für neue Perspektiven.

Gerne sind wir für Sie da. Individuell, professionell, flexibel und kreativ auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtet.

Applikations- Entwicklung

Sie wünschen –
wir programmieren



Software nach Mass für jedes Budget und jedes Anwendungsgebiet.

Wäre es nicht toll, die individuellen Prozesse mit einer eigens dafür gestalteten Software zu unterstützen? Ja, schon, aber zu teuer?

Unser Entwickler-Team schafft Lösungen für jeden Geldbeutel. Wir haben ein offenes Ohr für Ihre Anliegen. Gerne lauschen wir Ihren Wünschen und bringen sie in die Realität.

Ihre Software nach Mass

Manchmal schaffen bereits kleine Lösungen grosse Erleichterung. Rufen Sie uns an und buchen Sie einen Termin für einen unverbindlichen Austausch an unserer Kaffeebar.

Kontakt:

Marco Vogel, Tel. 081 252 38 85

Geschützte Plätze

Wir fördern Menschen mit
besonderen Bedürfnissen in ihren
Stärken und Fähigkeiten



Für Menschen mit IV-Rente bietet chur@work Berufsperspektiven im Rahmen von geschützten Arbeits- und Tagesstrukturplätzen im administrativen und kaufmännischen Bereich.

Fachkräfte aus den Berufen Kaufmann/-frau, Mediamatiker:in, Informatiker:in, Fotograf:in oder aus ähnlichen Bürotätigkeiten können sich bei chur@work einbringen.

Bei der geschützten Arbeit bieten wir ein abwechslungsreiches, auf die Mitarbeitenden abgestimmtes Angebot aus Kundenarbeiten und Aufgabenstellungen zur umfassenden Aktivierung an. Im Tagesstrukturangebot stellen wir zusätzlich verschiedene Tätigkeiten in den Bereichen Bewegung, Kreativität, Sprachen und vieles mehr zur Verfügung.

Die individuellen Bedürfnisse und Kompetenzen unserer Mitarbeitenden finden im beruflichen wie auch im persönlichen Bereich Berücksichtigung.

Sie erhalten eine wertschätzende Begleitung durch ausgebildetes Fachpersonal und ein Arbeitsklima ohne Leistungs- und Zeitdruck.

Dem Erhalt und der Förderung der Fachkompetenzen wird durch interne Weiterbildungen und Workshops im Rahmen der Möglichkeiten Rechnung getragen.

Lernfeldern sowohl im Arbeitsbereich wie auch zur persönlichen Entwicklung werden angeboten, um Selbstständigkeit und Fortschritte zu ermöglichen.

Wir begleiten Menschen auf dem Weg in einen erfüllenden Arbeitsalltag.

Berufliche Eingliederungs- massnahmen

Wir begleiten Menschen auf dem Weg
in einen erfolgreichen Arbeitsalltag



Wir begleiten und unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, ihre Stärken und Ressourcen zu erweitern und im Arbeitsalltag möglichst optimal einzusetzen.

An angepassten Arbeitsplätzen mit Unterstützung können jugendliche und erwachsene Menschen mit, auf ihren Bedarf abgestimmten Massnahmen, an die Anforderungen und Belastungen im beruflichen Alltag herangeführt werden. Die beruflichen Eingliederungsmassnahmen sind als Integrationsmassnahmen oder Abklärungen / Vorbereitung ausgestaltet. Die Teilnahme an diesen Programmen kann nur über die IV oder einen anderen Kostenträger beantragt und genehmigt werden.

INTEGRATIONSMASSNAHMEN

Aufbautraining

Das Aufbautraining dient als Aufbau der Tagesstruktur und der zeitlichen Belastbarkeit. Im Aufbautraining werden die Grundsteine für die weitere Integration gelegt. Der Fokus liegt in der Gewöhnung an den Arbeitsprozess, der Stabilisierung der Persönlichkeit und dem Aufbau der Arbeitsfähigkeit.

Das Mindestpensum beträgt 20 % aufgeteilt auf 3-4 Tage.

Arbeitstraining

Im Arbeitstraining wird parallel zum weiteren Aufbau der zeitlichen

Belastbarkeit auch die Leistungsfähigkeit aufgebaut und gefördert. Das Arbeitstraining dient als Angewöhnung an Leistungsanforderungen im ersten Arbeitsmarkt und bereitet auf den nächsten Schritt in der Integration vor.

Das Mindestpensum beträgt 50 % aufgeteilt auf 4-5 Tage. Das Training dauert in der Regel 6 bis 12 Monate.

Arbeit zur Zeitüberbrückung

Die Arbeit zur Zeitüberbrückung dient dem Erhalt der Arbeitsfähigkeit, die in einem Aufbau- oder in einem Arbeitstraining erreicht wurde und erfolgt bei vorhandener Anschlusslösung als Überbrückung bis zu deren Beginn.

Das Mindestpensum beträgt 50 % aufgeteilt auf 4-5 Tage.

Integrationsmassnahmen für Jugendliche

Die Integrationsmassnahmen für Jugendliche bereiten Teilnehmende unter 25 Jahren nach der obligatorischen Schulzeit auf weitere berufliche Massnahmen vor, insbesondere auf die erstmalige berufliche Ausbildung.

Das Mindestpensum beträgt 20 % aufgeteilt auf 2-5 Tage.

Jobcoaching

Das Jobcoaching beinhaltet die Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen, die Evaluierung möglicher Stellenprofile für den Wiedereinstieg und die Vorbereitung auf kommende Vorstellungsgespräche. Weiter wird im Verlauf der Integration Wert auf einen Arbeitsversuch im ersten Arbeitsmarkt gelegt und durch den Jobcoach aktiv begleitet. Das Jobcoaching richtet sich daher an Personen, welche bereit für den Eintritt in den ersten Arbeitsmarkt in Form eines Arbeitsversuches oder eines Stellenantritts sind. Es kann zusätzlich für externe Personen verfügt werden.

ABKLÄRUNGEN / VORBEREITUNG

Vertiefte Klärung möglicher Berufsrichtungen

Ziel der vertieften Klärung ist es, die Möglichkeiten einer (Wieder-)Eingliederung in das Erwerbsleben zu beurteilen und vorzubereiten. Es kann aber auch zur Vorbereitung auf eine Umschulung dienen und dauert in der Regel 2 bis 6 Monate.

Vorbereitende Massnahme in der Berufsberatung

Die vorbereitende Massnahme zum Eintritt in eine erstmalige Ausbildung richtet sich an Personen, welche die obligatorische Schulzeit abgeschlossen und Anspruch auf eine spezialisierte Berufsberatung durch die IV haben. Es geht um die Überprüfung möglicher Berufsrichtungen. Die Teilnehmenden verfügen über eine abgeschlossene obligatorische Schulzeit, sind eingliederungsfähig und in der Lage, berufliche Perspektiven zu entwickeln.

Die Voraussetzung für die vorbereitende Massnahme ist eine stabile Arbeitsfähigkeit von 80 %.

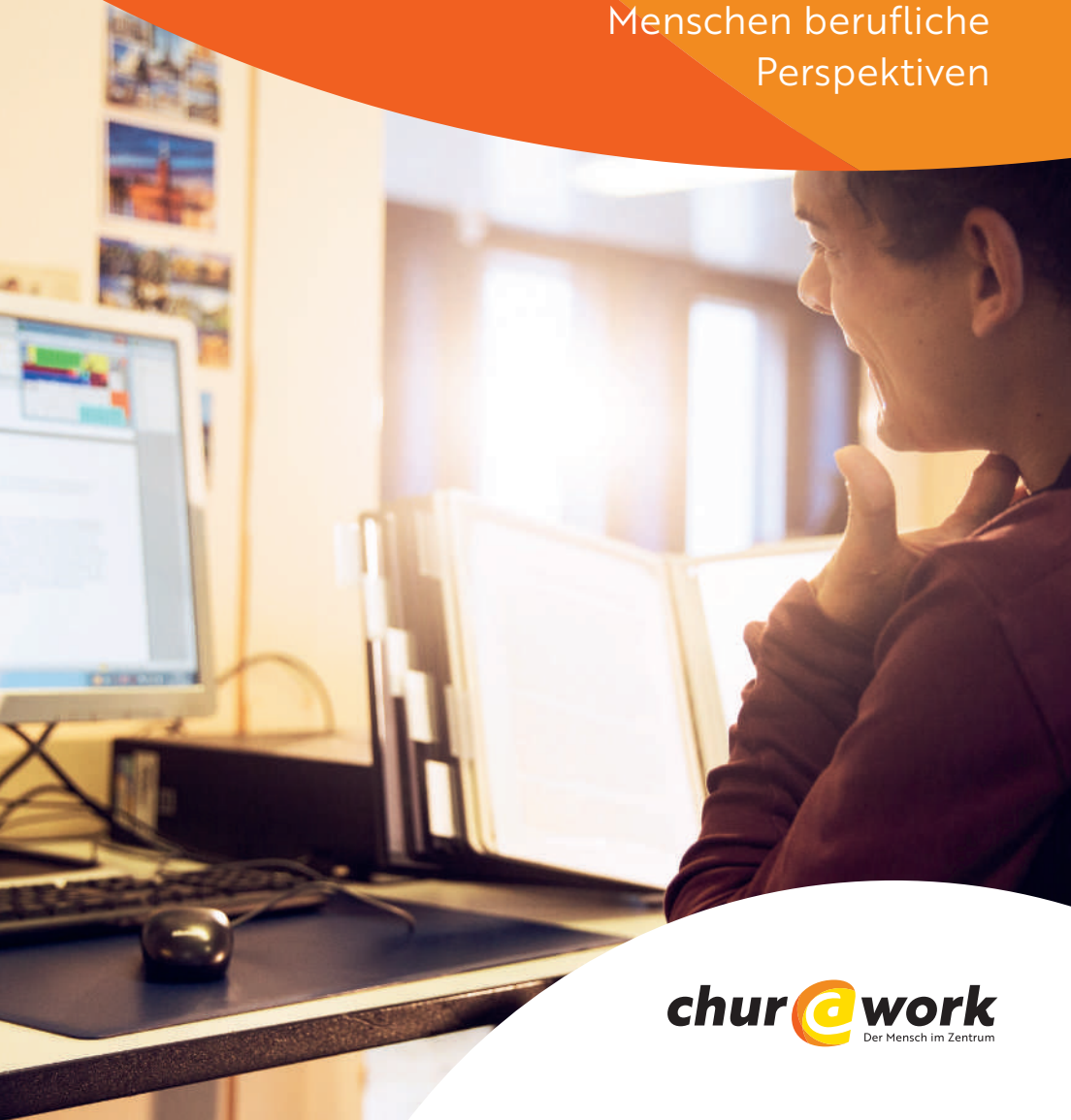
Gezielte Vorbereitung

Mit der gezielten Vorbereitung auf die erstmalige Ausbildung werden Teilnehmende mit abgeschlossener Berufswahl, berufsspezifisch auf die festgelegte erstmalige berufliche Ausbildung vorbereitet.

Die Voraussetzung für die vorbereitende Massnahme ist eine stabile Arbeitsfähigkeit von 80 %.

Kaufmännische Ausbildungen

Wir bieten jungen
Menschen berufliche
Perspektiven



chur@work
Der Mensch im Zentrum

Massgeschneiderte Förderung mit individueller Betreuung

Wir bieten unseren Lernenden eine ihren individuellen Bedürfnissen entsprechende Ausbildung im kaufmännischen Bereich in der Branche Dienstleistung und Administration an. Sie werden mittels Ausbildungsprogramm in fünf verschiedenen kaufmännischen Abteilungen und bei vielseitigen Kundenaufträgen praxisnah ausgebildet und gefördert. Nach Bedarf erhalten sie in schulisch relevanten Fächern Förderunterricht.

Schnupperlehre

Jugendliche bekommen einen ersten Einblick in den Berufsalltag und lernen dabei die vielfältigen Tätigkeiten und Verantwortungen einer kaufmännischen Ausbildung kennen. Dabei können sie für sich herausfinden, ob sie sich eine Lehre in dieser Fachrichtung vorstellen können.

Berufliche Abklärung

Während einer beruflichen Abklärung wird genauer eruiert, ob die nötigen Voraussetzungen und Interessen für eine kaufmännische Ausbildung gegeben sind. Jugendliche arbeiten während der Abklärung bei chur@work aktiv im Arbeitsalltag mit, lösen schulische Aufgabenstellungen und ermitteln dadurch gemeinsam mit der Begleitperson das Potenzial und Eignung für die Leistungsstufe der erstmaligen kaufmännischen Ausbildung.

Berufsvorbereitung

Versicherte Jugendliche können in ihrem Tempo und individuellen Gesundheitszustand in den kaufmännischen Arbeitsalltag einsteigen und damit einer strukturierten und sinnvollen Tätigkeit mittels praxisnaher Arbeiten und Verantwortungen nachgehen. Sie erhalten einen nach ihren Bedürfnissen ausgerichteten Arbeitsplatz und die individuelle Unterstützung zur Vorbereitung für ihre erstmalige Ausbildung.

Erstmalige berufliche Ausbildung

– **Praktiker/in PrA Büroarbeiten nach INSOS (2 Jahre)**

Die Ausbildung nach INSOS richtet sich an Jugendliche mit besonderen Lernbedürfnissen. Durch gezielte Anleitung in der Praxis, durch stetes Üben und Ausführen von sich wiederholenden Aufgaben und Aufträgen werden die Lernenden mit berufsspezifischen Tätigkeiten vertraut gemacht. Der theoretische Unterricht findet in der internen Schule bei chur@work statt.

– **Kauffrau/Kaufmann EBA (2 Jahre)**

Kaufleute EBA bei chur@work handeln in agilen Arbeits- und Organisationsformen, interagieren in einem vernetzten Arbeitsumfeld und bringen entsprechend ihre Fähigkeiten ein. Diese Ausbildung richtet sich an Jugendliche mit einer abgeschlossenen Volksschule mit guten Kenntnissen der regionalen Landessprache und der Voraussetzung zu einem weiteren Erwerb einer Fremdsprache.

– **Kauffrau/Kaufmann EFZ (3 Jahre)**

Kaufleute EFZ sind dienstleistungsorientierte Mitarbeitende in betriebswirtschaftlichen Prozessen. Diese Ausbildung bei chur@work setzt technische Fertigkeiten und eine vernetzte Denkweise, Sozial- und Selbstkompetenz sowie kritisches Denken und Kreativität voraus. Diese Ausbildung richtet sich an Jugendliche mit einer abgeschlossenen Volksschule mit mittleren bis guten Leistungen sowie guten mündlichen und schriftlichen Kenntnisse der regionalen Landessprache und die Voraussetzungen zum Erlernen von zwei Fremdsprachen.

Praktiker/in PrA Büroarbeiten nach INSOS

Dauer: 2 Jahre

Die Ausbildung nach INSOS richtet sich an Jugendliche mit besonderen Lernbedürfnissen. Durch gezielte Anleitung in der Praxis, durch stetes Üben und Ausführen von sich wiederholenden Aufgaben und Aufträgen werden die Lernenden mit berufsspezifischen Tätigkeiten vertraut gemacht. Der theoretische Unterricht findet in der internen Schule bei chur@work statt.

Übersicht schulischer Teil:

- Zwei Halbtage Unterricht interne Schule chur@work pro Woche
- Deutsch und Mathematik
- VA (Vertiefungsarbeit) und SVA (Selbstvertiefungsarbeit)
- Module (diverse Themen wie Protokolle, Gesundheit und Ernährung, Arbeits- und Lerntechnik, Kommunikation, Geld und Kauf, Kundenarbeit, Verträge, Arbeit und Zukunft) mit Lernzielkontrolle.

Übersicht berufspraktischer Teil:

- PC-Schulungen Word, Excel, Power-Point, Outlook
- Textverarbeitung (wie schreibe ich einen Brief?)
- Praktische Arbeiten
- Versand- und Verpackungsarbeiten
- Gruppensitzung, Protokolle schreiben
- Monatsgespräch mit Zielen

Prüfungen:

- Januar: Semestertest
- Juni: Qualifikationsverfahren

Die Einsätze orientieren sich am Ausbildungsprogramm von chur@work.

Kauffrau/Kaufmann EBA

Dauer: 2 Jahre, eidgenössisches Berufsattest

Die zweijährige Grundbildung «Kaufrau/Kaufmann EBA» ermöglicht den Lernenden einen niederschweligen Einstieg ins kaufmännische Berufsfeld. Kaufleute EBA übernehmen zentrale administrative Arbeiten und arbeiten in betrieblichen Arbeitsprozessen mit. Diese Ausbildung bei chur@work macht fit für den Arbeitsmarkt oder für den Einstieg in die verkürzte EFZ-Grundbildung.

Ausbildung in der Berufsfachschule

Die Lernenden besuchen den Berufsfachschulunterricht im 1. Lehrjahr an zwei Tagen pro Woche und im 2. Lehrjahr an einem Tag.

Sprachen

- Standardsprache Deutsch
- 1 Fremdsprache (Englisch) auf dem Niveau A2

Handlungskompetenzbereiche

Die Ausbildung erfolgt im Lehrbetrieb, in der Berufsfachschule und in den überbetrieblichen Kursen in den folgenden Handlungskompetenzbereichen:

- Gestalten der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Kommunizieren mit Personen unterschiedlicher Anspruchsgruppen
- Zusammenarbeiten in betrieblichen Arbeitsprozessen
- Betreuen von Infrastrukturen und Anwenden von Applikationen
- Aufarbeiten von Informationen und Inhalten

Bei chur@work durchlaufen Kaufleute EBA verschiedene kaufmännische Abteilungen gemäss Ausbildungsprogramm. Die Branchenkunde unterstützt dabei den Erwerb der Fachinhalte.

Perspektiven

- In den Arbeitsmarkt einsteigen
- In die berufliche Grundbildung Kauffrau/Kaufmann EFZ übertreten (2 oder 3 Jahre, je nach Voraussetzungen)
- Weiterbildungen auf Zertifikatsstufe

Kauffrau/Kaufmann EFZ

Dauer: 3 Jahre, eidgenössisches Fähigkeitszeugnis

Kaufleute EFZ bei chur@work handeln in agilen Arbeits- und Organisationsformen, interagieren in einem vernetzten Arbeitsumfeld und arbeiten mit neuen Technologien. Das setzt technische Fertigkeiten und eine vernetzte Denkweise, Sozial- und Selbstkompetenzen sowie kritisches Denken und Kreativität voraus. Die neue kaufmännische Grundbildung ist konsequent auf Handlungskompetenzen ausgerichtet. Sie befähigt Lernende zum Umgang mit Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft sowie zum lebenslangen Lernen.

Ausbildung in der Berufsfachschule

Die Lernenden besuchen den Berufsfachschulunterricht im 1. und 2. Lehrjahr an zwei Tagen pro Woche und im 3. Lehrjahr an einem Tag.

Sprachen

- Deutsch
- Englisch (1. Fremdsprache im Kanton Graubünden)

Wahlpflichtbereich 1 und 2

In den ersten beiden Lehrjahren stehen zwei Wahlpflichtbereiche zur Verfügung:

- 1 Italienisch oder Französisch (Niveau B1)
- 2 individuelle Projektarbeit (Italienisch; mündlich Niveau B1, schriftlich Niveau A2)

Handlungskompetenzbereiche (Lernortkooperation)

Die Ausbildung erfolgt im Lehrbetrieb, in der Berufsfachschule und in den überbetrieblichen Kursen (IGKG) in den folgenden Handlungskompetenzbereichen:

- Handeln in agilen Arbeits- und Organisationsformen
- Interagieren in einem vernetzten Arbeitsumfeld
- Koordinieren von unternehmerischen Arbeitsprozessen
- Gestalten von Kunden- und Lieferantenbeziehungen
- Einsetzen von Technologien der digitalen Arbeitswelt

Bei chur@work durchlaufen Kaufleute EFZ die verschiedenen Abteilungen Einkauf, Verkauf, Marketing, Buchhaltung und Personal gemäss Ausbildungsprogramm. Die Branchenkunde unterstützt dabei den Erwerb der Fachinhalte (10 Tage überbetriebliche Kurse: davon 8 Tage Präsenzunterricht, 2 Tage angeleitete Selbstlernphase).

Vertiefungen

Im 3. Lehrjahr wird – in Absprache mit dem Lehrbetrieb – eine Option gewählt.

Zur Auswahl stehen:

- Finanzen (Berufsmatura)
- Kommunikation in der Landessprache (Deutsch)
- Kommunikation in der Fremdsprache (Englisch)
- Technologie

Perspektiven

- In den Arbeitsmarkt einsteigen
- Eine höhere Berufsbildung
- Die Berufsmaturität im Anschluss absolvieren

Job Coaching

Gemeinsam
zum Ziel



chur@work
Der Mensch im Zentrum

Wir begleiten Menschen auf dem Berufsweg.

Wünschen Sie sich Unterstützung bei der Suche nach einer geeigneten Arbeitsstelle zum Wiedereinstieg, eine professionelle Begleitung während eines Bewerbungsprozesses oder zur Stabilisierung Ihres aktuellen Arbeitsplatzes?

Das Job Coaching bei chur@work bietet umfangreiche Unterstützung und führt die Coachings lösungs- und ressourcenorientiert entsprechend den individuellen Bedürfnissen und nach dem Prinzip des Supported Employment durch.

Das Job Coaching umfasst

- Erarbeitung oder Überarbeitung von Bewerbungsdossiers
- Unterstützung bei der Interessenfindung und Analyse der Stelleninserate
- Nach Wunsch Erstkontakt mit potenziellen Betrieben
- Vorbereitung und Coaching für Vorstellungsgespräche
- Erarbeitung von strategischen Vorgehensweisen, Hilfsmitteln etc.
- Begleitung bei Gesprächen, Antritt der Stelle und darüber hinaus, individuell

Und nach Bedarf

- Individuelle Unterstützung für Arbeitgeber nach Bedarf

Ziele

- Wiedereingliederung und berufliche Integration mittels Arbeitsstelle
- Erhaltung des Arbeitsplatzes und der Tagesstruktur
- Einarbeitung mit angepassten Anforderungen und klaren Förderzielen
- Steigerung der Belastbarkeit, Präsenzzeit und Leistung
- Angepasste Anschlusslösung oder Festanstellung

Die begleiteten Personen werden bei ihrer beruflichen Integration professionell begleitet und gezielt dabei gefördert, ihre Arbeitsmarktfähigkeit zu erhöhen. Sie werden vielseitig unterstützt und auf die Arbeitsmarktsituation optimal vorbereitet. Während des gesamten Zeitraumes der entsprechenden Massnahmen steht der Job Coach, in Zusammenarbeit mit der zuständigen IV-Stelle oder dem zuständigen Kostenträger, der betroffenen Person wie auch dem Unternehmen beratend und unterstützend zur Seite.

Für Arbeitgeber

Soziales Engagement
ohne Risiko



Menschen eine Chance geben und wertvolle Mitarbeit gewinnen!

Sie suchen eine kaufmännische Unterstützung für Ihren Betrieb mit gutem Know-How und passenden Handlungskompetenzen? Sie möchten sich für den sozialen Bereich und die berufliche Integration von Menschen einsetzen? chur@work vermittelt Ihnen als Arbeitgeber versicherte Personen mit einem passenden Fähigkeitsprofil ganz risikofrei, ohne Lohn- und Versicherungskosten für Ihren Betrieb.

Eine Praktikumsstelle

Ein wichtiger Schritt für die Erweiterung der Arbeitsmarktfähigkeit ist das Praktikum. Unsere Mitarbeitenden verfügen kaufmännisch über ein fundiertes Fachwissen und gute Anwendungskennntnisse, welche sie gezielt einzusetzen wissen. Damit sie ihre Leistungen auch in der freien Wirtschaft einbringen und Betriebe damit unterstützen können, gibt es die Möglichkeit eines Praktikums im 1. Arbeitsmarkt, bei dem die Hauptverantwortung bei chur@work ist und das für den Praktikumsbetrieb kostenlos ist. Dadurch entsteht eine konstruktive und positive Zusammenarbeit sowie eine wertvolle Win-Win-Situation für alle Parteien. Die Betriebe erhalten eine Ansprechperson und ein entsprechendes Coaching, sofern dies gewünscht wird.

Sie als Arbeitgeber können sich ohne Risiko für die (Wieder-)Eingliederung von Menschen mit einem erschweren Zugang zum Arbeitsmarkt einsetzen und ihnen gemeinsam mit uns neue Türen ihrer beruflichen Zukunft öffnen. Ein Praktikum dauert mindestens drei Monate, und das Pensum liegt zwischen 10 % und 50 %.

Der Arbeitsversuch

chur@work vermittelt Ihnen als Arbeitgeber Stellensuchende mit einem passenden Fähigkeitsprofil für einen Arbeitsversuch von einer

Dauer bis zu maximal sechs Monaten. Die Person bringt entweder bereits eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich mit oder verfügt über Erfahrungen im angestrebten Berufsfeld. Als Arbeitgeber können Sie die Qualifikationen und fachlichen Kompetenzen der Person über einen längeren Zeitraum kennenlernen und dann entscheiden, ob eine Festanstellung in Frage kommt.

Ihre Vorteile

- Als Arbeitgeber können Sie die versicherte Person flexibel in allen kaufmännischen und administrativen Bereichen einsetzen und so das eigene Team entlasten.
- Als Arbeitgeber können Sie die beruflichen Qualifikationen und fachlichen Kompetenzen der Stellensuchenden über einen längeren Zeitraum kennenlernen, bevor Sie sich für eine Festanstellung entscheiden.
- Als Arbeitgeber entstehen Ihnen keine Lohnkosten und keine Sozialversicherungsbeiträge. Sämtliche Versicherungsangelegenheiten sind bereits über chur@work als Durchführungsstelle geregelt.
- Das Praktikum und der Arbeitsversuch können innert kürzester Frist von beiden Parteien sistiert oder beendet werden, falls der Prozess nicht zielführend ist.
- Eine kompetente Fachperson von chur@work steht Ihnen als Anlaufstelle bei Fragen oder Unsicherheiten zur Seite.
- Einer Person eine Chance in der freien Wirtschaft zu geben, stellt einen Imagegewinn für das Unternehmen sowohl gegen innen als auch gegen aussen dar.

Der Mensch im Zentrum



Gäuggelistrasse 7
Postfach 605
CH - 7000 Chur
T 081 252 38 85

info@churatwork.ch
churatwork.ch
manfla.ch